

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL JUDEȚEAN
Nr. 7830 /4.04.2018

Rezultatul final al evaluării anuale a managementului aplicat Muzeului Județean de Artă Prahova „Ion Ionescu- Quintus”

Secretariatul comisiei de evaluare anunță, în conformitate cu prevederile art.10 lit.i) din Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului aplicat instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Prahova, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Prahova nr. 54/2016, că în urma desfășurării în data de 4 aprilie 2018 a celor două etape ale evaluării anuale a managementului aplicat de către **domnul Sicoie Florin, directorul/managerul Muzeului Județean de Artă Prahova „Ion Ionescu- Quintus”** , rezultatele sunt următoarele:

Manager evaluat:	Etapa I	Etapa a II -a	Medie	Recomandări
Sicoie Florin	10	10	10	Continuarea managementului

Potrivit art. 41 alin. 2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare „*în cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.*”

De asemenea, în conformitate cu prevederile capitolului III art. 12 al *Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării managementului aplicat instituțiilor de cultură subordonate Consiliului Județean Prahova*, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului județean Prahova nr. 54/2016, managerul evaluat are dreptul să formuleze contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării la Consiliul Județean Prahova, Serviciul resurse umane, în termen de 3 zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința managerului a rezultatului evaluării.

Contestația se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la expirareatermenului de depunere a acesteia.

Responsabil procedură,
Tudorache Gabriela

Afișat, azi, 4 aprilie 2018, la sediul Consiliului județean Prahova.